

Согласовано
на заседании педагогического совета
от 11.10.2022 г, протокол № 8

Утверждено
Приказом заведующей
МБДОУ № 51 г. Невинномысска



ДОРОЖНАЯ КАРТА

(план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 51 «Радость» с приоритетным осуществлением социально-личностного направления развития воспитанников» города Невинномысска

2022 г.

№	Наименование этапа	План мероприятий
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Принятие локальных нормативных актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в ДОУ; - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ДОУ; - Приказ о закреплении наставничества в ДОУ с письменного согласия их участников; - Подготовка персональных программ наставничества – в организации наставляемых.
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов ДОУ. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:

		<p>-подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</p> <p>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.</p>
5.	Организация и осуществление работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование наставнических пар 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки наставляемых, не сформировавшихся пар.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества ДОУ; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляемых на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях ДОУ