

УТВЕРЖДЕН
заведующим МБДОУ № 51
г. Невинномыска
Г.П. Шавандина
«25» 01 2019г.

ОТЧЕТ

о выполнении Программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 51 «Радость» с приоритетным осуществлением социально - личностного направления развития воспитанников» города Невинномыска на 2017-2019гг.
за 2018 год.

отчет заслушан на Управляющем совете МБДОУ № 51 г. Невинномыска
протокол от «25» января 2019г. № 3

Отчетный период: 2018 год.

Заведующий МБДОУ № 51 г. Невинномыска: Шавандина Г.П.

Контактный телефон: 8(86554)7-97-25

e-mail: ds51nev@vandex.ru

официальный сайт: <http://ds51.nevinsk.ru/>

МБДОУ работает в режиме развития с 1982г.

В настоящее время МБДОУ № 51 г. Невинномыска функционирует на основании Устава и лицензии на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам от 16.12.2016г. № 5427 Серия 26Л01 № 0001681.

В МБДОУ функционируют 10 групп: 2 группы комбинированной направленности, 1 группа оздоровительной направленности, 7 групп общеразвивающей направленности.

В соответствии с Программой развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 51 «Радость» с приоритетным осуществлением социально - личностного направления развития воспитанников» города Невинномыска задачами на 2017-2019гг являлись:

развивать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и социально-личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с особенностями развития за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных;

совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности учреждения с учетом индивидуальных особенностей дошкольников;

УТВЕРЖДЕН
заведующим МБДОУ № 51
г. Невинномысска
_____ Г.П. Шавандина
«__» _____ 20__ г.

ОТЧЕТ

о выполнении Программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 51 «Радость» с приоритетным осуществлением социально - личностного направления развития воспитанников» города Невинномысска на 2017-2019гг.
за 2018 год.

отчет заслушан на Управляющем совете МБДОУ № 51 г. Невинномысска
протокол от «25» января 2019г. № 3

Отчетный период: 2018 год.

Заведующий МБДОУ № 51 г. Невинномысска: Шавандина Г.П.

Контактный телефон: 8(86554)7-97-25

e-mail: ds51nev@yandex.ru

официальный сайт: <http://ds51.nevinsk.ru/>

МБДОУ работает в режиме развития с 1982г.

В настоящее время МБДОУ № 51 г. Невинномысска функционирует на основании Устава и лицензии на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам от 16.12.2016г. № 5427 Серия 26Л01 № 0001681.

В МБДОУ функционируют 10 групп: 2 группы комбинированной направленности, 1 группа оздоровительной направленности, 7 групп общеразвивающей направленности.

В соответствии с Программой развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 51 «Радость» с приоритетным осуществлением социально - личностного направления развития воспитанников» города Невинномысска задачами на 2017-2019гг являлись:

развивать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и социально-личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с особенностями развития за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных;

совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения с учетом индивидуальных особенностей дошкольников;

обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов учреждения;

совершенствовать систему взаимодействия с родителями обучающихся через включение их в образовательную деятельность.

Показатели эффективности реализации Программы развития МБДОУ № 51 г. Невинномысска за период с 01.01.2018г. по 31.12.2018г.

N п/п	Наименование индикатора достижения цели, показателя решения задачи, виды их временной характеристики	Единица измерения	Значение индикатора достижения цели программы, показателя решения задачи подпрограммы программы* за 2018г		Примечание
			план	факт	
1	2	3	4	5	
Цель: обеспечение высокого качества образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей) обучающихся и перспективами развития учреждения					
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством оказываемых муниципальных услуг дошкольного и дополнительного образования в учреждении	проценты	97	93	<p>В 2018 г. в апреле и в декабре проводился опрос родительской общественности . Произошло уменьшение на 4, так как многие родители были недовольны отсутствием в МБДОУ постоянной медицинской сестры и недостаточностью охвата детей дополнительным образованием.</p> <p>На данный период в учреждении имеется постоянный медицинский работник; В МБДОУ предоставляются 4 дополнительные образовательные платные услуги. По сравнению с 2017 г отмечается увеличение показателя на 1%, что говорит о положительной динамике роста удовлетворенности родителей качеством услуг, предоставляемых МБДОУ</p>

1	Задача 1: развивать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и социально-личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с особенностями развития за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных				
1.1	Доля детей, участвующих в мероприятиях и проектах по различным направлениям на городском, краевом, Всероссийском уровне	проценты	60	60	Воспитанники МБДОУ активно принимают участие в городских конкурсах: «Дошкольная радуга», «Мир глазами ребенка», «Рождественская сказка», «Зеленый мир» и др. Внутри МБДОУ организовывались конкурсы для детей «Конкурс чтецов», «Папа, мама, я – спортивная семья» и др.
1.2	Доля соответствия РППС требованиям ФГОС ДО	проценты	70	55	В группах № 6,7,5 приобретены детская мебель. В группе № 11, кабинете ИЗО произведена замена столов и стульев. В группе № 10, 5 приобретены кровати, столы и стулья.
1.3	Доля детей в возрасте 4 – 7 лет, получающих услуги по дополнительному образованию, в общей численности детей этой возрастной группы	проценты	60	57	В МБДОУ функционирует 4 дополнительные платные услуги. По запросам родителей была введена дополнительная образовательная платная услуга по хореографии «Веселый каблучок».
2	Задача 2: совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения с учетом индивидуальных особенностей дошкольников				
2.1	Доля детодней в учреждении на конец календарного года	проценты	75	67	Выпуск детей в школу из 1,5 групп, набор 1 группы ясельного возраста. Проведение ремонтных работ в учреждении в июле месяце.
2.2	Количество пропусков по болезни ниже городских	проценты	7	8,9	Набор 2 ясельных групп
2.3	Доля педагогических работников внедряющих здоровьесберегающие	проценты	65	65	

	технологии				
3	Задача 3: обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов учреждения				
3.1	Доля руководящих и педагогических работников учреждения, прошедших подготовку или повышение квалификации по программам, отвечающим современным квалификационным требованиям, за календарный год	проценты	85,5	85,0	Прохождение курсов по повышению квалификации по программам, отвечающим современным квалификационным требованиям согласно плану- графика.
3.2	Доля педагогических работников, ставших призерами и победителями конкурсов профессионального мастерства на всероссийском, краевом и муниципальном уровне	проценты	20,0	21,0	За отчетный период педагоги МБДОУ приняли участие и стали призерами в одном конкурсе профессионального мастерства «Детский сад года-2018» - диплом 2 место. Так же приняли участие в краевом фестивале-конкурсе вокального искусства «Фабрика талантов»- диплом 1 степени; городской творческий конкурс «Стань звездой» - диплом 2,3 степени
3.3	Доля педагогических работников, транслирующих свой опыт работы через участие в фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях, публикации, СМИ	проценты	22,0	21	2 педагога делились опытом работы на ГМО для воспитателей групп комбинированной направленности по теме: «Развитие речи у детей с ОВЗ». Учитель-логопед делилась опытом работы на ГМО для учителей-логопедов города на тему «Дыхательная гимнастика А.Н. Стрельниковой в логопедической работе с детьми дошкольного возраста». 1 воспитатель выступал на ГМО для педагогов на тему «Квест – игра как форма занятия»

3.4	Доля педагогических работников, владеющих современными педагогическими технологиями	проценты	55,0	55,0	Количество педагогов увеличивается за счет повышения квалификации и самообразования.
3.5	Доля педагогических работников, владеющих ИКТ	проценты	66,0	70	Коллектив учреждения пополнился новыми сотрудниками, владеющими ИКТ (молодые специалисты)
4	Задача 4: совершенствовать систему взаимодействия с родителями обучающихся через включение их в образовательную деятельность				
4.1	Доля семей, вовлеченных в разнообразные мероприятия в учреждении	проценты	25,0	22	Семьи принимают участие в мероприятиях, организованных педагогами МБДОУ: мастер-классы, спортивные соревнования, акции к дню птиц и мн.др.
4.2	Доля педагогических работников, использующих на практике эффективные формы взаимодействия с семьей	проценты	55,5	55,0	Педагоги постоянно повышают уровень профессионального мастерства, используют в своей практике различные формы взаимодействия с семьями воспитанников

Общий вывод: мероприятия Программы развития направленные на решение задач МБДОУ № 51 г. Невинномысска за период с января 2018 года по декабрь 2018 года выполнены.