



УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ № 51
г. Невинномысска
Н.В. Божко Н.В. Божко

Приказ № 1510 от «30» 12 2016 г

РАССМОТРЕН:
Управляющим советом МБДОУ
№ 51 г. Невинномысска

Протокол № 3 от «29» 12 2016 г

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ
по реализации программы развития
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №51 «Радость» с приоритетным осуществлением социально- личностного
направления развития воспитанников» города Невинномысска на 2017 год



Невинномысск, 2017

СВЕДЕНИЯ
об индикаторах достижения целей программы
и показателях решения задач на 2017год

п/п	Наименование индикатора достижения цели, показателя решения задачи, виды их временной характеристики	Единица измерения	Значение индикатора достижения цели программы, показателя решения задачи подпрограммы программы*		
			2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6
ПЛАН ДЕЙСТВИЙ					
по реализации программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №51 «Радость» с приоритетным осуществлением социально- личностного направления развития воспитанников» города Невинномысска на 2017 год					
1.	Цель: обеспечение высокого качества образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей) обучающихся и перспективами развития учреждения				
1.1.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством оказываемых муниципальных услуг дошкольного и дополнительного образования в учреждении	проценты	95,00	95,00	96,00

1.	Задача 1: развивать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и социально-личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с особенностями развития за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных				
1.1.	Доля детей, участвующих в мероприятиях и проектах по различным направлениям на городском, краевом, Всероссийском уровне	проценты	35,0	45,0	55,0
1.2.	Доля соответствия РППС требованиям ФГОС ДО	проценты	20,0	30,0	50,0
1.3.	Доля детей в возрасте 4 – 7 лет, получающих услуги по дополнительному образованию, в общей численности детей этой возрастной группы	проценты	57,0	23,00	57,00
2.	Задача 2:совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения с учетом индивидуальных особенностей дошкольников				
2.1.	Доля детодней в учреждении на конец календарного года	проценты	73,00	74,00	75,00
2.2.	Количество пропусков по болезни ниже городских	проценты	8,8	9,1	8,0
2.3.	Доля педагогических работников внедряющих здоровьесберегающие технологии	проценты	22,0	33,0	50,0
3.	Задача 3: обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов учреждения				
3.1.	Доля руководящих и педагогических работников учреждения, прошедших подготовку или повышение квалификации по программам, отвечающим современным квалификационным	проценты	99,5	75,0	80,5

	требованиям, за календарный год				
3.2.	Доля педагогических работников, ставших призерами и победителями конкурсов профессионального мастерства на всероссийском, краевом и муниципальном уровне	проценты	16,6	5,5	16,6
3.3.	Доля педагогических работников, транслирующих свой опыт работы через участие в фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях, публикации, СМИ	проценты	0	11,0	16,0
3.4.	Доля педагогических работников, владеющих современными педагогическими технологиями	проценты	16,0	22,0	27,0
3.5.	Доля педагогических работников, владеющих ИКТ	проценты	27,0	39,0	55,0
4.	Задача 4: совершенствовать систему взаимодействия с родителями обучающихся через включение их в образовательную деятельность				
4.1	Доля семей, вовлеченных в разнообразные мероприятия в учреждении	проценты	8,0	10,0	15,0
4.2.	Доля педагогических работников, использующих на практике эффективные формы взаимодействия с семьей	проценты	5,5	16,0	33,0

Заведующий МБДОУ № 51
г. Невинномысска

Н.В. Божко

ПЕРЕЧЕНЬ основных мероприятий по реализации плана на 2017год

№ п/п	Наименование подпрограмм, основных мероприятий, ведомственных целевых программ	Тип основного мероприятия Действия	Ответственный исполнитель основного мероприятия, заказчик ВЦП	Срок		Связь с индикаторами достижения целей программы и показателями решения задач подпрограммы
				начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7
ПЛАН ДЕЙСТВИЙ по реализации программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №51 «Радость» с приоритетным осуществлением социально- личностного направления развития воспитанников» города Невинномысска 2017г.						
1.	Цель: обеспечение высокого качества образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей) обучающихся и перспективами развития учреждения					
1.1	Изучение мнения родителей (законных представителей) обучающихся о качестве предоставляемых услуг дошкольного и дополнительного образования, на конец календарного года	Результаты социологического опроса  Открытые занятия, фотоотчеты, статьи, инфо-стенд, анкетирование	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, воспитатели	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 1 приложение № 1
1.	Задача 1: развивать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и социально-личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с особенностями развития за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных					

1.1	Совершенствование и пополнение развивающей предметно-пространственной среды	Паспорта групп, учебных кабинетов	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, воспитатели	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 1.2. приложение № 1
		 Пополнение фонда игр, игрушек, функциональных модулей, картотеки игр				
1.1.2.	Создание условий для работы с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами	Реализация адаптированных программ, наполнение функциональных модулей,	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, учитель-логопед Елисеева М.Ю., воспитатели комбинированных групп	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 1.1.,1.2.,1.3. приложение № 1
		 Индивидуальный образовательный маршрут для детей с ОВЗ				
1.1.3.	Создание информационно-коммуникативной среды учреждения	Приобретение «интерактивного кабинета»	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, старший воспитатель Чаленко Л.И., воспитатели	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 1.1. приложение № 1
		 Обучение средствами «интерактивного кабинета»  Обогащение кабинета материально-техническим и программно-методическим обеспечением: <ul style="list-style-type: none"> ✓ подписными изданиями; ✓ создание аудио- и видеотеки; ✓ приобретение методической литературы, необходимой для реализации ООП ДО; ✓ обеспечение Интернетом; ✓ создание различных картотек; ✓ подборка дидактических игр; ✓ подборка различных развивающих 				

		<ul style="list-style-type: none"> ✚ компьютерных игр. ✚ Оснащение групп мультимедийными проекторами, настенными экранами, принтерами. ✚ Обеспечение всех возрастных групп методической литературой, необходимой для реализации ООП ДО. 				
1.1.4.	Повышение качества дополнительных платных услуг	<p>Открытые занятия, участие в конкурсах</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Создание условий для проведения занятий. ✚ Изучение и анализ потребностей родительской общественности в дополнительных платных услугах. ✚ Разработка и написание программ по дополнительным платным услугам. ✚ Оформление необходимого для ведения деятельности пакета документов квалифицированными специалистами по дополнительным платным услугам. ✚ Проекты по развитию и поддержке детской одаренности. 	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, педагоги дополнительного образования	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 1.3. приложение № 1
1.2.	Задача 2:совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения с учетом индивидуальных особенностей дошкольников					

1.2.1	Использование эффективных здоровьесберегающих технологий	<p>Организация и проведение закаливающих процедур, соблюдение режима дня, сбалансированное питание, элементы педагогической кинезиологии и др.</p>	<p>заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, старший воспитатель Чаленко Л.И., воспитатели</p>	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 2.3. приложение № 1
		<p>✚ Создать новую здоровьесберегающую модель обучения и воспитания детей дошкольного возраста.</p> <p>✚ Внедрить комплекс оздоровительно-образовательных мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей в условиях интеграции деятельности семьи и детского сада.</p>				
1.2.2	Наблюдение за состоянием здоровья воспитанников	<p>Анализ детодней, утренние фильтры</p>	<p>заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, медсестра, Чистякова А.Л. воспитатели</p>	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 2.1.,2.2. приложение № 1
		<p>✚ Работа санитарной комиссии, заполнение дневника наблюдений по форме, работа с родителями</p>				
1.2.3	Внесение изменений в ООП ДО учреждения	<p>Подбор парциальных программ по физкультурно-оздоровительной работе в учреждении</p>	<p>заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, инструктор по ФИЗО Гарнага Т.В., воспитатели</p>	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 2.3. приложение № 1
		<p>✚ План физкультурно-оздоровительной работы на год, рабочая программа, индивидуальный маршрут сопровождения детей, паспорт здоровья</p>				

1.2.4	Организация деятельности по пропаганде здорового образа жизни	<p>Дни здоровья, Праздник утренней гимнастики, развлечения для детей и родителей «Папа, мама, я- спортивная семья»</p> <p> План физкультурно-оздоровительной работы на год, рабочая программа</p>	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, инструктор по ФИЗО Гарнага Т.В., воспитатели	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	Показатель 2.3. приложение № 1
1.3. Задача 3: обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов учреждения						
1.3.1	Повышение квалификации педагогических кадров	<p>Участие в КПК по профилю</p> <p> Заявки на обучение</p>	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 3.1. приложение № 1
1.3.2	Повышение мотивации педагогов к аттестации на высшую категорию	<p>Развитие ИКТ компетенций</p> <p> Активизация использования в образовательном процессе интерактивных технологий и электронных образовательных ресурсов.</p> <p> Мастер-классы  Обобщение опыта  Открытые занятия</p>	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко. старший воспитатель Чаленко Л.И.	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 3.1. приложение № 1

1.3.3	Поиск и внедрение эффективных педагогических технологий	Открытые занятия на базе учреждения, реализация Проектов, участие в конференциях, семинарах	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, старший воспитатель Чаленко Л.И.	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	Показатель 3.3. приложение № 1
		<ul style="list-style-type: none">  Самообразование по годовой задаче  Проектная деятельность  Работа МО 				
1.3.4	Повышение мотивации педагогов к самообразованию	Изучение новинок методической литературы	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, старший воспитатель Чаленко Л.И.	январь 2017 г.	декабрь 2017г.	Показатель 3.3., 3.4 приложение № 1
		<ul style="list-style-type: none">  Организация подписки на журналы  Ежемесячный анализ новинок методической литературы  Работа МО 				
1.3.5	Развитие кадрового потенциала учреждения	Обобщение и презентация опыта работы, участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко, старший воспитатель Чаленко Л.И., руководители МО	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	Показатель 3.2,3.3. приложение № 1
		<ul style="list-style-type: none">  Совершенствование форм методической работы 				
1.3.6.	Совершенствование системы документооборота	Семинар и консультации по делопроизводству, создание шаблона документов	Заведующий МБДОУ №51 Божко Н.В., заместитель заведующего по УВР С.В. Едощенко	январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	показатель 3.5. приложение № 1
		<ul style="list-style-type: none">  Создание электронной библиотеки с целью методического обеспечения 				

		педагогов ДОУ для эффективной реализации ООП ДО.				
1.4	Задача 4: совершенствовать систему взаимодействия с родителями обучающихся через включение их в образовательную деятельность					
1.4.1	Вовлечение родителей в образовательную деятельность	Участие родителей в утренниках, праздниках, открытых мероприятиях	Старший воспитатель Чаленко Л.И., воспитатели, специалисты	Январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	Показатель 4.1. приложение № 1
		<ul style="list-style-type: none">  Обеспечение открытого информационного пространства учреждения.  Увеличение количества родителей, активно участвующих в образовательном процессе до 15%.  Повышение уровня педагогической грамотности родителей в вопросах воспитания и развития детей. 				
1.4.2	Использование педагогами эффективных форм взаимодействия с семьей	Круглые столы, семинары-практикумы, мастер-классы	Старший воспитатель Чаленко Л.И., воспитатели, специалисты	Январь 2017 г.	декабрь 2017 г.	Показатель 4.2. приложение № 1
		<ul style="list-style-type: none">  Проведение плановых мероприятий согласно рабочей программы, плана работы на год 				

Заведующий МБДОУ № 51
г. Невинномысска

Н.В. Божко

**СВЕДЕНИЯ
об источнике информации и методике расчета
индикаторов достижения целей программы
и показателей решения задач программы на 2017г.**

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы	Единица измерения	Источник информации (методика расчета)*	Временные характеристики индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы
1	2	3	4	5
1.	Цель:обеспечение высокого качества образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей) обучающихся и перспективами развития учреждения			
1.1.	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся качеством оказываемых муниципальных услуг дошкольного и дополнительного образования в учреждении, на конец календарного года	проценты	Результаты социологического опроса	25 декабря 2017 г., 96,0
1.	Задача 1: развивать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и социально-личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с особенностями развития за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных			
1.1.	Доля детей, участвующих в мероприятиях и проектах по различным направлениям на городском, краевом, Всероссийском уровне	проценты	$K2=(L2/M2) \times 100\%$, где K2 - доля детей в возрасте 3 – 7 лет, участвующих в мероприятиях, L2 - численность детей в возрасте 3 – 7 лет, участвующих в мероприятиях; M2 - численность детей в возрасте от 3 до 7 лет.	25 декабря 2017 г., 55,0
1.2.	Доля соответствия РППС требованиям ФГОС ДО	проценты	$Y=(U1/U2) \times 100\%$, где Y - доля соответствия РППС требованиям ФГОС ДО, U1–число качественно	25 декабря 2017 г.,

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы	Единица измерения	Источник информации (методика расчета)*	Временные характеристики индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы
1	2	3	4	5
			организованных РППС в учреждении; У2 –общее число РППС в учреждении.	50,0
1.3.	Доля детей в возрасте 4 – 7 лет, получающих услуги по дополнительному образованию, в общей численности детей этой возрастной группы	проценты	$A2=(B2/B2) \times 100\%$, где А2 - доля детей в возрасте 4 – 7 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в, В2 - численность детей в возрасте 4 – 7 лет, получающих услуги по дополнительному образованию; В2 - численность детей в возрасте от 4 до 7 лет.	25 декабря 2017 г., 57,0
2.	Задача 2: совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения с учетом индивидуальных особенностей дошкольников			
2.1.	Доля детодней в учреждении на конец календарного года	проценты	$Дт=Фд/Пд \times 100\%$, где Дт - детодни; Фд - количество фактических детодней; Пд - количество плановых детодней (данные мониторинга выполнения детодней оценки выполнения учреждением муниципального задания по осуществлению услуги по присмотру и уходу, содержанию детей)	25 декабря 2017 г., 75,0
2.2.	Количество пропусков по болезни ниже городских	проценты	$З=31/32 \times 100\%$, где З – количество пропусков по болезни; 31 – количество дней, пропущенных по болезни; 32 - количество плановых детодней	25 декабря 2017 г., 8,0
2.3.	Доля педагогических работников внедряющих здоровьесберегающие технологии	проценты	$С=C1/C2 \times 100\%$, где С - доля работников; С1 - количество педагогических работников учреждения, внедряющих здоровьесберегающие	25 декабря 2017 г., 50,0

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы	Единица измерения	Источник информации (методика расчета)*	Временные характеристики индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы
1	2	3	4	5
			технологии; С2 - общее количество педагогических работников учреждения	
3.	Задача 3: обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов учреждения			
3.1.	Доля руководящих и педагогических работников учреждения, прошедших подготовку или повышение квалификации по программам, отвечающим современным квалификационным требованиям, за календарный год	проценты	$C=C1/C2 \times 100\%$, где С - доля работников; С1 - количество руководящих и педагогических работников учреждения, прошедших подготовку или повышение квалификации; С2 - общее количество руководящих и педагогических работников учреждения	25 декабря 2017 г., 80,5
3.2.	Доля педагогических работников, ставших призерами и победителями конкурсов профессионального мастерства на всероссийском, краевом и муниципальном уровне	проценты	$O=O1/O2 \times 100\%$, где О - доля работников; О1 - количество педагогических работников учреждения, ставших призерами и победителями в профессиональных конкурсах; О2 - общее количество педагогических работников учреждения	25 декабря 2017 г., 16,6
3.3.	Доля педагогических работников, транслирующих свой опыт работы через участие в фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях, публикации, СМИ	проценты	$P=P1/P2 \times 100\%$, где Р - доля работников; Р1 - количество педагогических работников учреждения, транслирующих свой опыт работы; Р2 - общее количество педагогических работников учреждения	25 декабря 2017 г., 16,0
3.4.	Доля педагогических работников, владеющих современными педагогическими технологиями	проценты	$T=T1/T2 \times 100\%$, где Т - доля работников; Т1 - количество педагогических работников учреждения, проводивших открытые занятия, мастер-классы; Т2 - общее количество	25 декабря 2017 г., 27,0

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы	Единица измерения	Источник информации (методика расчета)*	Временные характеристики индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы
1	2	3	4	5
			педагогических работников учреждения	
3.5.	Доля педагогических работников, владеющих ИКТ	проценты	$\Phi = \Phi1/\Phi2 \times 100\%$, где Φ - доля работников; $\Phi1$ - количество педагогических работников учреждения, владеющих ИКТ; $\Phi2$ - общее количество педагогических работников учреждения	25 декабря 2017 г., 55,0
4.	Задача 4: совершенствовать систему взаимодействия с родителями обучающихся через включение их в образовательную деятельность			
4.1	Доля семей, вовлеченных в разнообразные мероприятия в учреждении	проценты	$H = H1/H2 \times 100\%$, где H - доля семей; $H1$ - количество семей, вовлеченных в разнообразные мероприятия в учреждении; $H2$ - общее количество семей	25 декабря 2017 г., 15,0
4.2.	Доля педагогических работников, использующих на практике эффективные формы взаимодействия с семьей	проценты	$Ч = Ч1/Ч2 \times 100\%$, где $Ч$ - доля педагогов; $Ч1$ - количество педагогов, использующих на практике эффективные формы взаимодействия с семьей; $Ч2$ - общее количество педагогов	25 декабря 2017 г., 33,0

Заведующий МБДОУ № 51
г. Невинномыска

Н.В. Божко